



Développement des compétences



Besoins

- Transférer les connaissances et compétences
- Cartographier les savoirs "experts"
- Élaborer ou optimiser ses référentiels compétences et métiers
- Devenir une "organisation apprenante"
- Positionner la bonne personne au bon poste

Avantages

- Vision globale sur les compétences individuelles ou collectives
- Capitaliser les "savoirs-clés" d'un expert ou d'une organisation
- Évaluer le risque lié à la perte des compétences clés
- Accélérer et garantir le transfert des compétences
- Mettre en place un plan de développement

Témoignage

« Comment faire co-élaborer 15 personnes de 15 organisations différentes à un référentiel métier à vocation nationale ? Merci Signos pour l'aide apportée tant sur la structuration du référentiel que sur l'animation des réunions. »

Anne-Lise MATHIEU - Coordinatrice du projet Ecole de la médiation
UNIVERSCIENCE

Références significatives : Leo Lagrange Méditerranée, Universcience (Cité des Sciences et de l'Industrie / Palais de la Découverte), Mission Locale Amiens, Christian Dior, LVMH Research, Auchan France...

- ✔ **+ 80% d'efficacité** dans la cartographie de compétences
- ✔ Transfert **facile et durable** dans le temps
- ✔ Adhésion **maximale** des collaborateurs