

Manager180

Les "compétences transversales" du manager

Objectifs

- Savoir passer de l'idée à l'action.
- Communiquer efficacement au quotidien.
- Impliquer son équipe dans les projets.
- Obtenir la réalisation des tâches dans les délais.
- Renforcer son leadership auprès de son équipe.

Evaluation

- Questionnaire de satisfaction.
- Évaluation du transfert des acquis sur le terrain dans les 3 mois qui suivent la formation.

Pour qui ?

- Toute personne qui souhaite être plus efficace dans son management.

Pré-Requis

Aucun pré-requis nécessaire.

Durée : minimum 2 jours

Nous contacter pour étudier vos besoins et élaborer un programme et un déroulement sur mesure.

Modalités d'intervention possibles :

Formation classique / formation-action / coaching.

Programme et méthodes pédagogiques

Les bases du management transversal

- Identifier sa sphère managériale.
- Identifier les différentes rôles du manager.
- Connaître son style de management.

Les 4 objectifs d'un manager qui réussit

- Monde des idées : avoir les idées claires.
- Monde des échanges : communiquer avec "impact".
- Monde des actions : respecter les échéances.
- Monde des humains : valoriser les efforts des collaborateurs.

Réussir ses entretiens

- Animer un entretien "minute".
- Préparer l'entretien d'évaluation.

Dynamiser ses réunions

- Animer une réunion "flash".
- Préparer sa réunion pour garder le contrôle.
- Faciliter les échanges.
- Savoir choisir ses supports de réunions.

Formations complémentaires

- Formation Manager360 - Les fondamentaux.

Communiquer efficacement au quotidien

- Maîtriser les 3 registres de la communication.
- Savoir transmettre des consignes claires.

Savoir travailler en équipe

- Construire la cohésion d'équipe.
- Clarifier les objectifs.
- Fixer des échéances.
- Installer un tableau de bord pour suivre les avancements.

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques.
- Suivi personnalisé intersession et post-formation dans les 3 mois qui suivent la formation.

Les 

- 1 séance de coaching post-formation.
- Hotline Qualité

- Offert : notre livret ID Reflex "de l'idée à l'action en visuel".



Nos formateurs

Co-fondateurs SIGNOS.
Créateurs de la méthode et certification SIGNOS.
Formateurs et facilitateurs en management visuel.
Expérience internationale et multi culturelle.



Patrick
NEVEU



Carolina
VINCENZONI

Témoignages des participants

« Ce qui marqué le plus : l'approche par les 4 mondes qui simplifie la compréhension du management au quotidien. »

Jérémy - Chef de Projet - Whirlpool

« C'était ma 3ème formation sur la management ! Enfin une formation qui change ! C'était ludique, avec plein d'exercices et des outils "très" visuels facile à comprendre et qui donne envie d'appliquer sur le terrain. »

Michel - Chef d'équipe - Roquette